

CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL PERSONALE E AMMONTARE AGGREGATO ANNO 2025

1 - MASSIMALI ATTRIBUIBILI TEMPI INDETERMINATI

FUNZIONARI, ISTRUTTORI, OPERATORI ESPERTI, OPERATORI € 746,00

A - PERCENTUALI DI ATTRIBUZIONE DEL PREMIO IN BASE ALLA VALUTAZIONE RICEVUTA

valutazioni

da 98 a 100	100%	del premio	da 72 a 73,99	61%	del premio
da 96 a 97,99	97%	del premio	da 70 a 71,99	58%	del premio
da 94 a 95,99	94%	del premio	da 68 a 69,99	55%	del premio
da 92 a 93,99	91%	del premio	da 66 a 68,99	52%	del premio
da 90 a 91,99	88%	del premio	da 64 a 65,99	49%	del premio
da 88 a 89,99	85%	del premio	da 62 a 63,99	46%	del premio
da 86 a 87,99	82%	del premio	da 60 a 61,99	43%	del premio
da 84 a 85,99	79%	del premio	Inferiore a 60	0%	del premio
da 82 a 83,99	76%	del premio			
da 80 a 81,99	73%	del premio			
da 78 a 79,99	70%	del premio			
da 76 a 77,99	67%	del premio			
da 74 a 75,99	64%	del premio			

B - ASSENZE PER MALATTIA O MATERNITA' FACOLTATIVA

A - Fino a 20 giorni di assenza per malattia o maternità facoltativa non viene applicata alcuna decurtazione al premio di produzione;

B - a partire dal 21° giorno di assenza per malattia o maternità facoltativa il premio viene decurtato in modo proporzionale ai giorni di assenza rapportati ai giorni lavorativi.

C - ORARIO PART TIME

Nel caso di orario di lavoro a tempo parziale il premio verrà riproporzionato in base alla percentuale di orario di presenza in servizio.

D - DIMISSIONI

In caso di dimissioni volontarie il premio non verrà distribuito se il preavviso è stato regolarmente fruito e/o liquidato.

E - INDENNITA' DI FUNZIONE

- Referente ced € 2.000,00
- Referente segreteria corsi € 2.000,00.

- AMMONTARE AGGREGATO ATTRIBUITO ANNO 2025 € 27.451,87