

**BANDO DI SELEZIONE PER 80 TIROCINI EXTRACURRICOLARI**  
presso imprese interessate all'avvio o allo sviluppo di spazi coworking  
o in rete con i medesimi

**SCHEDA SINTETICA PROGETTO FORMATIVO TIROCINIO**

Soggetto di riferimento: **POLITECNICO DI MILANO – POLO TERRITORIALE DI MANTOVA**

Codice Tirocinio (da riportare nella domanda di tirocinio): **POLIMI**

Posti disponibili per il progetto di tirocinio: **2**

Termine per la presentazione della domanda di tirocinio: **26 marzo 2018 ore 12.00**

Termine per la valutazione delle candidature: **28 marzo 2018**

Data per l'eventuale colloquio di approfondimento: **30 marzo 2018**

Denominazione Azienda/Ente	POLITECNICO DI MILANO – POLO TERRITORIALE DI MANTOVA
Sede del tirocinio	Mantova, Via Scarsellini 2
	Provincia Mantova
<b>Numero risorse umane</b> <i>(Selezionare una voce in base al numero di "risorse umane (come definite dagli Indirizzi regionali) presenti nella sede operativa di svolgimento del tirocinio alla data di attivazione dello stesso</i>	
<input type="checkbox"/>	Solo titolare o fino a 5 risorse umane (non più di un tirocinante nello stesso periodo)
<input checked="" type="checkbox"/>	Da 6 a 20 risorse umane (non più di due tirocinanti nello stesso periodo)
<input type="checkbox"/>	21 o più risorse umane (un numero di tirocinanti nello stesso periodo non superiore al 10%) N° ...

**DURATA, OBIETTIVI E MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DEL TIROCINIO**

Durata	3 mesi
Data inizio	<i>(indicativa)</i> 09/04/2018
Data fine	<i>(indicativa)</i> 08/07/2018
Articolazione oraria	Massimo 30 ore settimanali da realizzarsi dal lunedì al venerdì nella fascia oraria compresa dalle ore 8:00 alle ore 13:00 e dalle ore 14:00 alle ore 17:00 per un massimo 8 ore al giorno e non più di 6 ore continuative.

## AMBITO DI INSERIMENTO

*Descrivere IN MODO ESAUSTIVO l'ambito aziendale in cui si svolgerà il tirocinio (ad esempio: settore, reparto, ufficio; descrizione di massima delle attività che vengono svolte in tale ambito, ecc.)*

Il Politecnico di Milano – Polo Territoriale di Mantova è attivo, attraverso le proprie strutture dedicate, su molteplici progettualità che interessano vari ambiti di intervento. Tali progettualità vengono sviluppate autonomamente o, sempre più spesso, in partenariato con altri soggetti.

L'azione "Genio Collettivo", intesa come laboratorio internazionale di idee fondato sulla convinzione che la qualità del capitale umano sia da considerare il primo e più rilevante motore di cambiamento sociale ed economico, è prioritariamente finalizzata alla produzione di concrete proposte progettuali tese a sviluppare lo straordinario patrimonio culturale mantovano, valorizzandone i correlati materiali e immateriali e aumentando di conseguenza la forte leva attrattiva della città per sostenere strategie innovative capaci di innescare un nuovo ciclo di crescita economica. Sul piano operativo, si qualifica come una vera e propria "fucina di talenti": una comunità di pratica di ricercatori internazionali che svolge un ruolo attivo nella crescita professionale dei neo-ricercatori concentrandosi, in particolare, nella ricerca e nell'innovazione tecnologica applicata al disegno di nuovi prodotti e servizi, che valorizzano le esperienze e i caratteri peculiari al territorio.

In particolare, l'azione integra nel processo di ricerca molteplici azioni nella direzione di:

- attivare tirocini curricolari e tesi di ricerca, coinvolgendo altre competenze tra gli studenti del Polo;
- attivare esperienze di alternanza scuola-lavoro, in collaborazione con il sistema scolastico locale (comunicazione, promozione all'interno delle scuole, approfondimento dei temi all'interno della didattica curricolare nelle scuole, ricerca documentale sui temi di ricerca, ecc.), anche nella forma di summer school estive;
- attivare esperienze di tirocinio extracurricolare che vedono il Polo come ente ospitante e il progetto Genio Collettivo, inteso come laboratorio di crescita e integrazione delle competenze sul territorio, come perno dei relativi progetti formativi;
- offrire una costante informazione al territorio circa lo sviluppo delle ricerche in atto (news per i diversi canali, media, sito, social, eventi), anche in prospettiva attrattiva per i giovani che desiderino collaborare;
- attivare moduli formativi e/o di approfondimento tematico indirizzati a molteplici target, tra cui in particolare professionisti e docenti delle scuole mantovane;
- candidare delle idee generate dalle azioni di ricerca a concorsi di idee promossi sul territorio nell'ambito di altri progetti per l'ottenimento di risorse utili alla loro realizzazione.

All'interno delle collaborazioni in essere inerenti l'alternanza scuola-lavoro, spicca anche quella promossa con il progetto CO.AL.CO - Coprogettare Alternanza Collaborativa che ispira i propri contenuti agli investimenti compiuti a Mantova, negli ultimi anni, sulla diffusione degli strumenti e metodi dell'economia collaborativa e della co-progettazione, potendo contare su precedenti sperimentazioni che hanno coinvolto il sistema scolastico provinciale. Attraverso ore di esperienza strutturata in alternanza scuola-lavoro gli studenti dei Licei mantovani sono chiamati, secondo un preciso programma di attività concordato, a verificare "sul campo" la fattibilità delle idee elaborate, utilizzando strumenti predisposti allo scopo per identificare, in collaborazione con il Comune di Mantova e con altri partner o realtà da coinvolgere ad hoc, le concrete esigenze operative connesse alla realizzazione di idee di servizio in questione, ossia vincoli da rispettare, opportunità da sviluppare, risorse da attivare e costi da prevedere. Le attività saranno seguite da tutor identificati presso gli enti ospitanti e coordinate dagli insegnanti di riferimento.

Infine, la collaborazione si relaziona con Mantovarchitettura, ciclo di eventi di spicco per il Polo Territoriale di Mantova che si svolge per l'intero mese di maggio e durante il quale saranno rappresentati anche gli sviluppi delle azioni espresse sopra.

## ATTIVITÀ OGGETTO DEL TIROCINIO

*Descrivere IN MODO ESAUSTIVO tutte le attività che saranno affidate al tirocinante:*

Al tirocinante sarà chiesto di collaborare nella gestione operativa e nello sviluppo delle attività di alternanza scuola-lavoro e nello sviluppo delle attività connesse all'azione "Genio Collettivo" e a "Mantovarchitettura" in stretta sinergia con le figure del Politecnico e i ricercatori per:

- la preparazione di materiali per la didattica e la promozione delle attività in essere;
  - il supporto nella gestione delle varie attività con particolare attenzione alle attività laboratoriali;
  - la raccolta e la predisposizione di materiali promozionali e di "narrazione" delle attività svolte;
- il supporto nell'organizzazione e gestione degli eventi connessi.