



Azienda Speciale For.Ma. Tel. 0376.222629  
Sede C/O C.F.P. di Mantova Fax 0376.432538  
Via Gandolfo 13 info@formazionemantova.it  
46100 Mantova (MN) Res di Mantova 232382  
www.formazionemantova.it P.I. 02195850266

## Azienda Speciale For. Ma.

### AVVISO DI SELEZIONE, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA, CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO, DI N. 1 POSTO DI DOCENTE NELLE MATERIE DI COMUNICAZIONE IN LINGUA ITALIANA, STORIA E GEOGRAFIA - CATEGORIA D – POSIZIONE ECONOMICA D1

L'Azienda Speciale For.Ma. (di seguito For.Ma.) indice selezione, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di docente nelle materie di comunicazione in lingua italiana, storia e geografia, categoria D, posizione economica D1. Il contratto di lavoro è stipulato a tempo pieno e a tempo determinato. La durata è stabilita in mesi 12, prorogabili fino ad un massimo di ulteriori 24 mesi. La graduatoria che sarà formata potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato a part-time. La non disponibilità all'assunzione a part-time non pregiudica l'eventuale assunzione a tempo pieno.

**1) Trattamento economico.** Il trattamento economico, soggetto alle ritenute previdenziali, erariali ed assistenziali previste dalla legge, è stabilito dal CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali ed è correlato alla categoria D, posizione di accesso D1. E' costituito dalla retribuzione base mensile, attualmente pari ad € 1.763,89, dall'indennità di comparto, pari ad € 51,90 mensili, dalla 13<sup>a</sup> mensilità e da ogni altra indennità se ed in quanto spettante.

**2) Sede di lavoro.** La prestazione del docente che sarà assunto potrà essere richiesta, indifferentemente, nella sede di For.Ma. di Mantova (Via Gandolfo n. 13) e in quella di Castiglione delle Stiviere (MN) (Via Mantegna n. 48), secondo le esigenze di servizio, a insindacabile giudizio di For.Ma. stessa. Con la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, il candidato accetta, incondizionatamente, di prestare servizio sia nella sede di Mantova che in quella di Castiglione delle Stiviere (MN). La mancata disponibilità a prestare servizio in una delle sedi indicate comporta l'esclusione dalla selezione ovvero, se il soggetto è già stato assunto, la risoluzione del rapporto di lavoro.

**3) Requisiti.** Alla selezione possono partecipare i candidati che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- abilitazione all'insegnamento per la scuola secondaria superiore per l'area di competenza ovvero diploma di laurea specialistica (laurea quinquennale del nuovo ordinamento) ovvero diploma di laurea magistrale (laurea quadriennale del vecchio ordinamento) in lettere o filosofia o scienze dell'educazione o conservazione dei beni culturali o equipollenti ed esperienza biennale nel sistema di istruzione o istruzione e formazione professionale;
- idoneità fisica all'impiego. L'Azienda ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente;
- cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri della U.E., fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 174/1994. I Cittadini degli Stati Membri della U.E. devono possedere i seguenti requisiti oltre a quelli ulteriori comunque previsti dall'avviso di selezione: godere di diritti civili e politici negli Stati di appartenenza ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana; sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini soggetti all'obbligo;
- età non inferiore a diciotto anni. La partecipazione non è soggetta a limiti massimi di età;
- non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo o non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato licenziato da una pubblica amministrazione ad esito di procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o, comunque, con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni normative e contrattuali vigenti.



I requisiti prescritti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

**4) Domanda e termine per la presentazione.** Per l'ammissione alla selezione, gli interessati devono far pervenire la relativa domanda, **redatta sull'apposito modulo allegato al presente avviso, all' Azienda – via Gandolfo n° 13, 461000 Mantova, entro le ore 12,00 del giorno 3 giugno 2016**, a pena di esclusione.

La domanda di partecipazione alla selezione può essere presentata direttamente nelle ore di apertura al pubblico (dal lunedì al venerdì, dalle ore 8,30 alle ore 12,30) e, in tal caso, il personale preposto rilascia ricevuta attestante il giorno e l'ora di presentazione, oppure può essere spedita a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento riportando sulla busta la seguente dicitura **"contiene domanda di partecipazione alla selezione per la copertura, con contratto a tempo determinato e a tempo pieno, di n. 1 posto di docente nelle materie di comunicazione in lingua italiana, storia e geografia"**. In quest'ultimo caso, la domanda dovrà pervenire all'Azienda nel termine sopra indicato, a nulla rilevando la data di spedizione risultante dal timbro a data dell'ufficio postale accettante. Il candidato può far pervenire la domanda anche tramite posta elettronica certificata, all'indirizzo [formamn@legalmail.it](mailto:formamn@legalmail.it) L'Ente non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda il candidato deve dichiarare:

- a) il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita, il codice fiscale;
- b) il luogo di residenza o, se diverso, il domicilio ove devono essere inviate le comunicazioni inerenti alla selezione;
- c) il possesso dell'abilitazione dell'insegnamento per la scuola secondaria superiore per l'area di competenza ovvero il possesso della laurea in lettere o filosofia o scienze dell'educazione o conservazione dei beni culturali o equipollenti, con l'indicazione dell'Università che lo ha rilasciato e l'anno di conseguimento nonché l'esperienza biennale nel sistema di istruzione o istruzione e formazione professionale;
- d) di essere fisicamente idoneo al servizio;
- e) di essere cittadino italiano o di essere in possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri della U.E., fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 174/1994. I Cittadini degli Stati Membri della U.E. devono possedere i seguenti requisiti oltre a quelli ulteriori comunque previsti dall'avviso di selezione: godere di diritti civili e politici negli Stati di appartenenza ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana; sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- f) la posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini soggetti all'obbligo;
- g) di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo o di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato licenziato da una pubblica amministrazione ad esito di procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o, comunque, con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni normative e contrattuali vigenti;
- h) l'eventuale condizione di portatore di handicap, ai sensi della legge 5 febbraio 1992 n. 104, indicando gli ausili e i tempi aggiuntivi necessari per sostenere la prova concorsuale;
- i) gli eventuali motivi di preferenza. Qualora nella graduatoria di merito due o più candidati ottengano la medesima votazione complessiva precede il candidato che ha un numero maggiore di figli fiscalmente a carico nell'anno precedente il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione. Nel caso di ulteriore parità, precede il candidato inferiore di età;
- l) di essere disponibile a rendere la propria prestazione lavorativa sia nella sede di For.Ma. di Mantova che in quella di Castiglione delle Stiviere (MN).

Alla domanda va allegato il curriculum professionale, dal quale si possano ricavare tutte le informazioni utili ai fini della valutazione dell'esperienza professionale, di cui al successivo punto 7). Il curriculum deve essere sottoscritto dal candidato. Qualora manchi la sottoscrizione ovvero non sia presentato il curriculum professionale, nessun punteggio sarà attribuito ai titoli.

L'Azienda si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni citate e del contenuto del curriculum professionale per il candidato che risulti idoneo della selezione, prima dell'assunzione.

Qualora, dal controllo, emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni e/o del curriculum professionale, il candidato viene escluso dalla selezione stessa.

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del D.Lgs. 30/06/2003 n.196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", saranno trattati con finalità di gestione della procedura di selezione e dell'eventuale assunzione.

**5) Ammissione ed esclusione.** L'ammissione e l'esclusione dei candidati è disposta con atto del Direttore. La comunicazione dell'esclusione deve indicarne i motivi ed è trasmessa all'interessato.

L'esclusione dalla selezione può essere disposta in ogni momento per difetto dei requisiti prescritti dalla legge, dal regolamento nonché per inosservanza delle prescrizioni contenute nel presente avviso.

L'esclusione deve, inoltre, essere disposta per inoltro della domanda di partecipazione alla selezione tardivo rispetto al termine stabilito dall'avviso di selezione.

**6) Diario della prova.** La selezione è volta all'accertamento della competenza a svolgere le mansioni proprie del profilo professionale di "Docente" nelle materie di comunicazione in lingua italiana, storia e geografia e l'esame consiste in una **PROVA ORALE**, che si svolgerà il giorno **30 giugno 2016**, con inizio alle ore 9,00, a Mantova (MN), presso For.Ma., Via Gandolfo, 13 (Sala Colonne), secondo l'ordine che verrà comunicato dalla Commissione di concorso all'inizio della prova stessa.

La prova orale sarà finalizzata alla valutazione delle conoscenze, oltre che delle materie di seguito elencate, anche della lingua straniera indicata nella domanda di partecipazione alla selezione e scelta fra inglese, francese, tedesco e spagnolo e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche.

#### MATERIE OGGETTO DELLA PROVA ORALE

- Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16/4/2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici"
- Conoscenza degli standard formativi minimi del biennio, della terza e quarta annualità dei percorsi di IeFP
- Conoscenza degli standard formativi minimi del biennio, della terza e quarta annualità dei percorsi di IeFP specificamente collegati alle discipline oggetto delle materie per le quali ci si è candidati
- Conoscenza degli elementi cardine per la costruzione delle Unità Formative in fasi collegate alle discipline per cui ci si è candidati
- Criteri generali e gli ambiti della valutazione (periodica, annuale, intermedia, finale)
- Legge Regionale 19/2007 "Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione professionale della Regione Lombardia"
- DDUO n. 8486 30/07/2008 "Quadro regionale standard professionali"
- DDUO n. 9837 del 12/09/2008 "Approvazione delle procedure relative allo svolgimento delle attività formative dei soggetti accreditati al sistema di istruzione e formazione della Regione Lombardia"
- Delibera di Giunta Regionale 6563 del 13/02/2008 "Indicazioni regionali per l'offerta formativa in materia di istruzione e formazione professionale"
- Delibera di Giunta Regionale 6564 del 13/02/2008 "Repertorio dell'offerta d'istruzione e formazione"
- Adempimenti relativi ad allievi disabili l. 104/92 art. 17
- Misure ed interventi per allievi con Dsa e Bes
- Piano educativo individualizzato l. 170/2010
- Codice Etico di Forma
- Statuto di Forma

**7) Modalità di svolgimento e criteri di valutazione.** Allo svolgimento della selezione provvede un'apposita Commissione esaminatrice. La valutazione dei titoli è espressa con un punteggio numerico ed alla Commissione



Azienda Speciale Fer.Ma.  
Sede C/O C.F.P. di Mantova  
Via Gandolfo 13  
46100 Mantova (MN)  
www.formazionemantova.it

Tel. 0376.222629  
Fax 0376.432538  
info@formazionemantova.it  
Rea di Mantova 232382  
P.I. 02195950205

sono attribuiti 5 punti per detta valutazione. Sono valutabili le esperienze professionali maturate a partire dal 1° gennaio 2006, presso datori di lavoro pubblici e privati in attività che presentino diretta affinità professionale con la posizione di lavoro oggetto della selezione. L'unità di misura temporale per la valutazione dei titoli è l'anno. Le frazioni di anno sono comunque trascurate. Non sono valutati i periodi di esperienza richiesti come requisito per l'accesso (vedi precedente punto 3, lettera a). La valutazione della prova orale è espressa con punteggio numerico ed alla Commissione sono attribuiti 30 punti. La prova si intende superata se il candidato consegue una votazione non inferiore a 21/30. Se il candidato non supera la prova orale non è inserito nella graduatoria di merito. Prima di iniziare la prova, ai candidati sono fornite tutte le informazioni sulle procedure e sulle istruzioni per lo svolgimento della prova stessa.

Il candidato che non riceva comunicazione di esclusione, dovrà presentarsi per sostenere la prova orale senza attendere ulteriori comunicazioni.

Al termine di ogni seduta, la Commissione compila l'elenco dei candidati esaminati con il voto da ciascuno riportato. L'elenco è subito affisso all'ingresso della sala in cui si è svolta la prova di esame o in altro locale indicato dalla Commissione ed è da intendersi come comunicazione dell'esito individuale della prova. **Pertanto è obbligo dei candidati attendere la suddetta comunicazione nei luoghi indicati dalla Commissione.**

Prima dell'inizio della prova orale, la Commissione procede all'appello ed all'accertamento della identità dei candidati. Non sono ammessi a sostenere la prova i candidati che si presentano dopo la conclusione dell'appello. I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento. Il candidato che non si presenti alla prova orale nel giorno, all'ora e nel luogo stabiliti è considerato rinunciario.

L'Azienda garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

**8) Graduatoria.** I Candidati che superano la prova d'esame prevista dal bando sono inseriti nella graduatoria di merito, che è unica. La Commissione, espletata la prova, assegna a ciascun candidato la votazione complessiva risultante dalla somma dei punteggi attribuiti ai titoli e alla prova orale e forma la graduatoria di merito, secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascuno. Il Direttore approva la graduatoria finale, che è unica, ed è stilata sulla base della graduatoria di merito e delle precedenze. Qualora nella predetta graduatoria di merito due o più candidati ottengano la medesima votazione complessiva, precede il candidato che ha un numero maggiore di figli fiscalmente a carico nell'anno precedente il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione. In caso di ulteriore parità, precede il candidato inferiore di età.

La graduatoria finale rimane efficace per tre anni dalla data della sua approvazione e potrà essere utilizzata per ulteriori assunzioni a tempo determinato che si renderanno necessarie per il medesimo profilo professionale, sia ad orario pieno che a part-time. All'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, l'Azienda potrà acquisire la documentazione comprovante le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla selezione.

For.Ma. si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione nel caso in cui sopraggiunte motivazioni di ordine giuridico, organizzativo o finanziario non permettano di procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato.

**9) Informazioni.** Per ulteriori informazioni i candidati possono rivolgersi all'ufficio Segreteria sito in Mantova, Via Gandolfo n. 13, tel. 0376/432537.

Il presente avviso di selezione è altresì disponibile sul sito dell'Azienda For.Ma. ([www.formazionemantova.it](http://www.formazionemantova.it)).

Mantova, 11/05/2016

f.to il Direttore

dott. Andrea Scappi



