
MODULI DISPONIBILI
corso paghe e gestione del
personale con software TEAMSYS
- modulo base 60 ore
lunedì e mercoledì DALLE 19.30 ALLE
22.00

corso paghe e gestione del
personale - modulo avanzato con
TEAMSYS 35 ore
lunedì e mercoledì DALLE 19.30 ALLE
22.00

REQUISITI PER L'ACCESSO
- scuola dell'obbligo
- livello italiano A2
- conoscenze informatiche di base
- per frequentare il modulo avanzato
serve il modulo base

Ogni corso parte al raggiungimento
del minimo di iscritti

PRE-ISCRIVITI ON LINE

su
WWW.FORMAZIONEMANTOVA.IT
cerca FORMAZIONE PER ADULTI

oppure

CONTATTACI
chiara.delfini@formazionemantova.it
0376432550



@cfpmantova
@cfpcastiglione



CHI SIAMO

Azienda Speciale
della Provincia di Mantova
Formazione Mantova - For.Ma
Via Gandolfo, 13 - 46100 Mantova

Accreditati presso Regione
Lombardia per servizi alla
formazione e al lavoro

PAGHE BASE MODULO BASE E AVANZATO

ED.21/22



INFORMAZIONI

- il calendario del corso è confermato se raggiungiamo il numero minimo di iscritti
- a fine corso si ottiene l'attestato del percorso formativo (con frequenza 75% minima e superamento test finale)
- osserveremo le misure anticovid

VANTAGGI

- I corsi permettono di accedere al gestionale in cloud da remoto sul proprio pc garantendo all'allievo un esercizio costante anche fuori aula
- Esercitazioni pratiche in aula di informatica prevista per il 50% del corso con postazione singola e accesso al gestionale
- Aula virtuale con GMeet da subito disponibile (solo in caso le lezioni si spostassero on line causa pandemia)
- Account gmail personalizzato per tutta la durata del corso per comunicare con docenti e colleghi
- Account all'aula e-learning per scaricare materiali
- Parcheggio interno all'edificio nelle sere del corso
- Docenti con esperienza pluriennale e proprio studio avviato, perciò aggiornati sulla materia

corso paghe e gestione del personale con software TEAMSYS (programma in aggiornamento)

PARTE TEORICA

- rapporto di lavoro; i registri obbligatori
- assunzioni ordinarie ed il Collocamento Obbligatorio
- diverse tipologie di lavoro subordinato (atempo determinato, CFL, apprendistato)
- il contratto individuale, il patto di prova e gli adempimenti collegati all'assunzione, gli elementi retributivi fissi e variabili, il periodo di preavviso,
- orario di lavoro e mansioni
- Dlgs 81/2015 e smi.
- Stato di disoccupazione, ammortizzatori sociali e misure a sostegno del reddito
- L'assunzione del lavoratore.
- Il sistema delle assicurazioni sociali: Inps e Inail.
- Il libro unico del lavoro.
- La tutela privacy: G.D.P.R. n. 679/2016 e smi

PARTE PRATICA

- Illustrazione del programma paghe
- il calcolo della retribuzione netta
- introduzione al calcolo degli straordinari e delle festività non godute
- i contributi a carico del datore di lavoro con inserimento delle relative tabelle nel programma software
- caricamento di anagrafica Aziendale e Dipendente, tabelle INAIL
- calcolo degli scatti di anzianità
- calcolo del cedolino con il programma paghe
- calcolo integrazioni malattia e maternità a carico dell'INPS /a carico della ditta con lordizzazione con esempi al computer
- stampa buste paga e modulistica mensile con spiegazione dell'intero ciclo di elaborazione mensile

corso paghe e gestione del personale - modulo avanzato con TEAMSYS (programma in aggiornamento)

- Retribuzione imponibile: Elementi esclusi dall'imponibile contributivo e/o fiscale
- Indennità di trasferta
- Fringe benefits
- Calcolo del cedolino:

Infornio sul lavoro

Donazione sangue

Allattamento

Congedi Parentali

- Calcolo competenze fine rapporto:

Indennità sostitutiva del preavviso

Indennità di fine rapporto, anticipazioni calcolo, tassazione e tassazione separata

- Contributi INPS:

Sgravi ed agevolazioni contributive.

- Premi INAIL:

Calcolo e pagamento del premio.

- Regime fiscale:

Assistenza fiscale—procedura—destinatari.

Certificazioni annuali: Mod. CUD Mod.770

Durante l'intero ciclo di insegnamento si farà riferimento al settore contrattuale del COMMERCIO del quale sarà fornita una sintesi a ciascun allievo, pur facendo a volte riferimenti ad altri settori per una migliore visuale dei vari trattamenti economici e normativi.

